



## Erste Tarifrunde KEBA: Komplexes Gehaltsangebot enthält zu wenig für die unteren Tarifgruppen!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 22.01.2025 fand die 1. Tarifrunde für die KEBA statt. Der Verhandlungsführer des Arbeitgebers, Stephan Niemand, brachte insgesamt einen erkennbar anderen Zungenschlag in die Verhandlungen ein.

So bestätigte er durchaus, dass KEBA-Beschäftigte nicht nur einfache Prozesse abbilden, sondern spätestens seit Unity auch bei komplexen Prozessen Unterstützung leisten, und dabei ein erhebliches Fachwissen mitbringen müssen.

**Er erklärte seine Bereitschaft, mit uns den Tarifvertrag zu überarbeiten, und einer größeren Zahl von Beschäftigten (mindestens 50) den Wechsel in eine höhere Tarifgruppe zu ermöglichen.**

Weiterhin verwies er darauf, dass bisher im Tarifvertrag ein zu geringer Abstand zwischen den Tarifgruppen bestehe.

Dies ist richtig, und war von uns auch in der letzten Tarifrunde 2023 angesprochen worden.

2023 standen aber für uns die unteren Tarifgruppen aufgrund der extrem niedrigen Einstiegsgehälter der KEBA im Fokus.

Da diese aber nach wie vor nur bei rund 14 Euro pro Stunde liegen, hat sich an unserer grundsätzlichen Einschätzung nichts geändert. Ein erstes, grob vorgetragenes Arbeitgeberangebot sieht nun Erhöhungen in unterschiedlicher Höhe für die einzelnen Tarifgruppen vor.

Da wie gesagt der Abstand zwischen den Tarifgruppen in der KEBA heute deutlich zu gering ist, ist das grundsätzlich ein gangbarer Weg.

**Dies muss aber im Rahmen bleiben, und darf nicht zu Lasten der unteren Tarifgruppen gehen.**



Stephan Szukalski  
DBV-Bundesvorsitzender

*„Wir finden es enttäuschend, dass die Deutsche Bank maximal bereit ist, für die KEBA-Beschäftigten maximal auf die Lohnuntergrenze von Lidl zu gehen!“*



**DEUTSCHER  
BANKANGESTELLTEN  
VERBAND**  
Gewerkschaft der Finanzdienstleister

**Anmeldung für den  
DBV-Newsletter hier:**



**Hier könnt Ihr Mitglied  
werden im DBV:**



QR-Codes scannen...

Für die VG 2 sieht das Arbeitgeberangebot 7 - 8 % Plus vor. Dies würde die Einstiegsgehälter auf rund 15 Euro pro Stunde erhöhen.

Nachdem erst vor wenigen Tagen Lidl diesen Betrag als betriebliche Lohnuntergrenze festgelegt hat, finden wir es enttäuschend, dass eine Deutsche Bank-Tochter dies als ausreichend betrachtet. Da fehlt noch einiges, um auch nur darüber nachzudenken. Auch hinsichtlich der Laufzeit, die 2027 enden soll, ist so ein Angebot nicht akzeptabel.

**Immerhin gibt es auch gute Nachrichten:**

Die vom DBV geforderte Einführung einer betrieblichen Altersversorgung über den BVV ist der

Arbeitgeber bereit, im Rahmen einer Gesamteinigung mitzugehen. Auch die Erhöhung des 13. Gehalts 2025 auf 1.500 €, 2026 auf 60 % und 2027 auf 100 % eines Monatsgehalts liegt auf dem Tisch.

Wir werten die erste Verhandlungsrunde grundsätzlich positiv, haben aber noch viele Detailfragen. Auch die Vergütung insbesondere der unteren Tarifgruppen ist für uns so noch nicht tragbar.

Wir werden das Angebot in den nächsten Tagen weiter bewerten.

Stephan Szukalski

DBV-Bundesvorsitzender

V.i.S.d.P.: DBV, Stephan Szukalski  
Kreuzstraße 20, 40210 Düsseldorf

[www.dbv-gewerkschaft.de](http://www.dbv-gewerkschaft.de)

**DBV – Wir ist stärker als ich**

**BEITRIFF ZUM DBV – GEWERKSCHAFT DER FINANZDIENSTLEISTER**

**ÄNDERUNGS-MITTEILUNG / MITGLIEDSNR.:** \_\_\_\_\_  
Bei mir haben sich folgende Änderungen ergeben:

Name	Vorname	geb. am
PLZ / Wohnort	Straße / Nr.	Geworben durch:
Telefon privat	geschäftlich	Mitglied im: Betriebsrat / Personalrat <input type="checkbox"/>
Arbeitgeber	Arbeitsort	

Monatsbeitrag (Euro) \_\_\_\_\_

Vollzeit     Teilzeit

Ich ermächtige jederzeit widerruflich den DBV Deutschen Bankangestellten-Verband, Kreuzstraße 20, 40210 Düsseldorf, Gläubiger ID DE56ZZ00000191215 meinen satzungsmäßigen Beitrag von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom DBV auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.  
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Kontoführende Bank	Ort
<b>DE</b>	
IBAN	BIC (SWIFT)
Eintrittsdatum in den DBV zum	Unterschrift / Datum

Zahlungsweise:  
 jährliche     vierteljährliche

Bitte freimachen wenn Briefmarke zur Hand

**Antwort**

**DBV - Deutscher Bankangestellten-Verband  
Hauptgeschäftsstelle  
Kreuzstraße 20  
40210 Düsseldorf**

**Fax 0211 / 54 26 81 40**



**DEUTSCHER  
BANKANGESTELLTEN  
VERBAND**  
Gewerkschaft der Finanzdienstleister

**MITGLIEDSBEITRÄGE**

bei Anwendung des Tarifvertrages für die Bundesrepublik Deutschland:

Azubis, Rente, Mutterschutz, Elternzeit Teilzeitkräfte bis 1.300 Euro brutto	<b>8,10 Euro</b>
Monatsgehalt von 1.301 Euro bis 2.400 Euro brutto	<b>14,00 Euro</b>
Monatsgehalt von 2.401 Euro bis 3.800 Euro brutto	<b>19,80 Euro</b>
Monatsgehalt von 3.801 Euro bis 5.300 Euro brutto	<b>26,00 Euro</b>
Monatsgehalt mehr als 5.301 Euro brutto	<b>30,20 Euro</b>