

Pressemitteilung: UND ES GIBT SIE DOCH!

– Bankarbeitgeber mit Weitblick.

Düsseldorf, 23.11.2023



Wolfgang Ermann
DBV-Verhandlungsführer
Tarifkommission Privates
Bankgewerbe

Nach über drei Jahren andauernden zähem Ringen ist es uns nun gemeinsam mit dem Arbeitgeberverband Private Banken gelungen, mit den Tarif-Einigungen bei **Rente** und bei **Nachwuchs** zwei wichtige Zukunftsthemen in den Bankbetrieben zu verankern und damit die **Attraktivität unserer Branche zu verbessern!**

1. RENTE:

Für Angestellte in Banken + Bank-Servicegesellschaften, welche bisher ohne betrieblich geregelte Altersvorsorge dastehen, können künftig **Betriebsrenten in der Form der Beitragszusage** unter Anwendung des Betriebsrentenstärkungs-Gesetzes **zwischen den Betriebsparteien** vereinbart werden.

Besonders wichtig war uns bei dem neuen Tarifvertrag zur Beitragszusage, dass bei **Angestellten mit geringem Einkommen** die **finanzielle Last mehrheitlich beim Arbeitgeber** liegt. Wer heute schon wenig verdient, kann sich keine dicken Polster für morgen schaffen. **Hier haben wir für mehr Gerechtigkeit gesorgt!** Unabhängig davon **sind alle bestehenden Versorgungszusagen im Bestand geschützt.**

Als Durchführungspartner wurde aufgrund seiner erfolgreichen Anlagepolitik und niedrigen Kostenquote unser **BVV mandatiert**. Der BVV ist in der Bankenbranche der renommierteste Anbieter für betriebliche Altersvorsorge.

Durch ein aus diesem Tarifabschluss zu erwartendes zusätzliches Beitragsaufkommen kann der BVV **für seine gesamte Versicherten-gemeinschaft** noch **attraktiver investieren** und noch **effizienter wirtschaften**.

2. NACHWUCHS:

Auszubildende und Dual-Studierende für die Bank-Branche zu interessieren, zu gewinnen und zu halten ist das Ziel unseres neuen Tarifwerks, welches erstmals **vollwertig Bedürfnisse** von **Auszubildenen UND Dual-Studierenden** berücksichtigt.

Neue stattliche Lehrmittelzuschüsse, eine gesonderte Vergütung für das 4. Ausbildungsjahr, zusätzliche freie Tage für Prüfungsvorbereitung, sowie eine eingeschränkte Übernahmezusage sollen den **Entschluss pro Bankausbildung zukünftig stärker befördern.**



Hier können Sie Mitglied werden in einer starken Gemeinschaft – dem DBV:



Einfach den QR-Code mit Smartphone scannen...

[Oder folgen Sie diesem klickbaren Link...](#)

Erstmalig Gehaltsumwandlung für Leasing-Zwecke im Tarifbereich durchgesetzt!

Diese aus 2021 offene Forderung des DBV konnte zusätzlich im Gesamtpaket durchgesetzt werden: Gehaltsteile können nun erstmalig für das **Leasing von Fahrzeugen** umgewandelt werden. Die vereinbarte Eingrenzung auf **nachhaltige Mobilität** war dem Konsens der mitunterzeichnenden Gewerkschaft geschuldet, unsere Tarifkommission hätte gern auf diese Einschränkung verzichtet.

Leider wurden nicht alle DBV-Forderungen im Tarifwerk für Nachwuchskräfte umgesetzt!

Inklusion:

Dem Inklusionsgedanken wurde nur in Teilen Rechnung getragen. Nachwuchskräfte mit Handicap haben Anspruch auf Ausbildung in Teilzeit!

Zusätzlich braucht es auf den externen Karriereseiten der Banken den direkten Zugang zu „**Inklusions-Lotsen**“, welche **schon vor Einreichung** einer Bewerbung beratend zur Seite stehen, um über barrierefreie Ausbildungsmöglichkeiten im jeweiligen Finanzinstitut zu informieren. Das schafft echte Chancen für Bewerber*innen.

Übernahme ohne Wenn und Aber:

Wir sind davon überzeugt, dass eine **zusätzliche uneingeschränkte Übernahmegarantie** für Nachwuchskräfte bei **sehr guten Leistungen** dem neuen Tarifwerk und dem erklärten Willen der Bankarbeitgeber **pro Bankausbildung gut zu Gesicht gestanden hätte**.

Wir sehen beide neuen Tarifwerke gleichwohl als wichtigen und richtigen Schritt, die Attraktivität der Banken-Branche zu steigern.
Das zähe Ringen hat sich für unsere Mitglieder gelohnt!

Die Verhandlungsführer im Namen der Tarifkommission

Wolfgang Ermann

Marie-Louise Ströhler

Matthias Zatcher

www.dbv-gewerkschaft.de info@dbv-gewerkschaft.de

Wir sind seit 1894 eine Branchengewerkschaft für die Beschäftigten der Volks- und Raiffeisenbanken, der Privaten und Öffentlichen Banken und der Privaten Versicherungsunternehmen. Unseren ca. 20.000 Mitgliedern bieten wir arbeits- und sozialrechtliche Beratung und Rechtsschutz und schließen Tarifverträge mit den vier zuständigen Arbeitgeberverbänden.