



Zukunft der Beschäftigten – Ein Spielball der Übernahme?

Liebe Kolleginnen & Kollegen,



Marcus Bourauel

Mitglied des DBV-
Vorstands

Betriebsrat
Commerzbank-Zentrale

die deutlich gewordenen Pläne von **UniCredit**, bereits Anfang 2027 eine außerordentliche Hauptversammlung einzuberufen, um dabei personelle Veränderungen an der Spitze der **Commerzbank** zur Umsetzung der eigenen Strategie durchzusetzen, nehmen wir mit großer Sorge zur Kenntnis.

Ein neuer Eigentümer hat seine Rechte. Diese Rechte verpflichten ihn aber auch zur Verantwortung gegenüber den Beschäftigten, den Kunden und dem Wirtschaftsstandort Deutschland – und genau das vermissen wir.

Es kann daher nicht nur um die personelle Veränderungsabsichten der Unicredit oder der Verteidigung einzelner Personen des Managements der Commerzbank gehen.

Die aktuellen Berichte werfen vielmehr ganz andere Fragen auf:

- Warum soll das etablierte, erfolgreiche Geschäftsmodell der traditionsreichen Commerzbank – gerne mit Blick auf die Kursentwicklung der Aktie der Commerzbank – abgelöst werden?
- Warum sollte das von der Unicredit propagierte Geschäftsmodell erfolgreicher sein?
- Wie werden die ökonomischen Risiken (Entwicklung der Staatsverschuldungen in Europa und unvollendete Bankenunion) in den Jahren des Umbaus ggf. eingefangen?
- Wie soll die Beziehung zwischen Unicredit und der Bundesrepublik Deutschland eine gedeihliche Zukunft haben, wenn die jüngst geäußerten Bedingungen der Bundesregierung scheinbar ignoriert werden sollen?

Mitglied werden im DBV:



Und hier geht's zum
DBV-Newsletter:



Einfach QR-Codes mit
Mobilgerät scannen...

- Das aggressive Vorgehen der Unicredit gegen handelnde Persönlichkeiten der Commerzbank unterschätzt die gewachsene Verbundenheit zwischen Belegschaft, Arbeitnehmervertretung und dem Management der Bank mit Frau Dr. Orlopp und Prof. Dr. Jens Weidmann an der Spitze deutlich! - Wie wollen wir miteinander umgehen, wenn es offensichtlich an Respekt mangelt, um gemeinsam die Zukunft erfolgreich zu bewältigen?

Insgesamt fehlt auch ein Dialog mit den Arbeitnehmervertretern.

Wir erwarten von UniCredit, die Belegschaft der Commerzbank von den geplanten Veränderungen zu überzeugen. Nur eine überzeugte Belegschaft wird die Zukunft erfolgreich gestalten. – Ein weiter Weg für die Unicredit!

Wer Kontrolle übernehmen will, muss jetzt auch Verantwortung und tragfähige Perspektiven aufzeigen.

Wir erwarten von UniCredit ein Ende der Personaldebatten.

*Ihr / Euer Marcus Bourauel
DBV-Vorstand & Betriebsrat
Commerzbank Zentrale*

DBV – Wir ist stärker als ich