

TARIF-INFORMATION

DBV –

Die Gewerkschaft der Finanzdienstleister

Oststraße 10 · 40211 Düsseldorf

Telefon 0211/36 94 558

Telefax 0211/36 96 79

info@dbv-gewerkschaft.de

www.dbv-gewerkschaft.de

ZUM AUSHANG/UMLAUF

Juli 2007

Haustarifvertrag für die norisbank GmbH abgeschlossen!

Nach zwölf Verhandlungsrunden zwischen Deutsche Bank/Norisbank und dem DBV – Gewerkschaft der Finanzdienstleister – ist der Haustarifvertrag für die neue norisbank GmbH unter Dach und Fach.

Mit diesem Haustarifvertrag wird ein neues Vergütungsmodell mit zwei wesentlichen Merkmalen etabliert:

- Unterschiedliche Vergütungssysteme für Vertriebsmitarbeiter und Mitarbeiter in Stabsfunktionen.
- Aufteilung der Vergütung für Vertriebsmitarbeiter in Grundgehalt und eine erfolgsabhängige Komponente, deren Höhe sich am jeweiligen individuellen Vertriebs Erfolg orientieren und die monatlich ausgezahlt werden soll

In der folgenden Tabelle sind die Eckpunkte der Verhandlungspositionen von Deutsche Bank/norisbank und DBV sowie die Verhandlungsergebnisse aufgelistet:

	Deutsche Bank/ Norisbank	DBV	Regelungen im Haustarifvertrag
Wöchentliche Arbeitszeit	42 Wochenstunden	39 Wochenstunden	39 Wochenstunden
Samstagsarbeit	Grundsätzlich möglich, Fünftageweche soll im Durchschnitt von 13 Wochen eingehalten werden.	Für Kolleg/innen in Filialen, die samstags geöffnet haben, soll im Durchschnitt von 4 Wochen auf jeden Fall eine 5-Tage-Woche eingehalten werden.	Grundsätzlich möglich, im Durchschnitt von 2 Monaten ist für den einzelnen die 5-Tage-Woche einzuhalten
Urlaub	25 Tage	30 Tage	27 Tage, zusätzlich 1 Tag bezahlte Arbeitsbefreiung für acht Samstags-Einsätze (2 Tage für 16 und 3 Tage für 24 Einsätze)
Jahresgrundgehalt + Bonus bei 100 % Zielerreichung	V1*: € 24.000 + 7.500 V2*: € 28.000 + 7.500 V3*: € 34.000 – 38.000 + 9.250	V1* – V3*: deutliche Steigerung der Grundgehälter	V1*: € 24.840 + 7.500 V2*: € 28.980 + 7.500 V3*: € 34.000 – 38.000 + 15.000
Erfolgsabhängige Zahlungen	<ul style="list-style-type: none"> • Zahlung ab 70 % Zielerreichung • Nach oben offen • Monatliche Auszahlung 	Etablierung des Systems unter folgenden Voraussetzungen: <ul style="list-style-type: none"> • Faires System • Für jeden kalkulierbar • Keine willkürlichen Veränderungen an Zielen und Parametern • Große Masse der Beschäftigten muss profitieren 	Festlegung und Änderungen von Zielen und Punktecatalog nur mit Zustimmung des Betriebsrats möglich. Ein signifikanter Teil der Vertriebsmannschaft soll sich oberhalb 70 % Zielerreichung bewegen. Begleitung und Evaluierung des Systems durch eine paritätisch besetzte Kommission der Tarifparteien.
Altersvorsorge	Möglichkeit der Entgeltumwandlung	Firmenfinanzierte Lösung, die bei Arbeitgeberwechsel „mitnehmbar“ sein sollte zusätzlich: Möglichkeit der Entgeltumwandlung	Betriebliche Altersvorsorge wird gemäß unserer Forderung etabliert.

* V1 – V3: Vergütungsgruppe 1 – 3, Einstufung je nach Aufgabe und Qualifikation

Der Haustarifvertrag gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der norisbank GmbH. Für Kolleginnen und Kollegen, die im Laufe ihrer Karriere aus der Deutsche Bank in die norisbank GmbH wechseln, wird zur Zeit eine Brückenlösung mit dem Konzernbetriebsrat verhandelt. Für die Kolleginnen und Kollegen der „alten Norisbank“ hat die Tarifkommission des DBV ebenfalls eine Übergangslösung erreicht.

Auch wenn es in der Natur von Verhandlungen liegt, dass man nicht alle Forderungen gegenüber seinem Verhandlungspartner durchsetzen kann, sind wir dennoch zufrieden, in den Kernforderungen – Gehalt, Wochenarbeitszeit und Mitbestimmung beim Vergütungssystem – unsere Vorstellungen im Haustarifvertrag wieder zu finden.

Weitere Details finden Sie in unserer Broschüre, die Ihnen in den nächsten Tagen zugehen wird.

Ihre Tarifkommission:

Sigrid Betzen, betzen@dbv-gewerkschaft.de; Brigitte Venzke, brigitte.venzke@db.com;

Jens Runge, jens.runge@norisbank.de; Karin Ruck, karin.ruck@db.com;

Martin Mauracher, mauracher@dbv-gewerkschaft.de; Matthias Weidner, matthias.weidner@db.com;

Stephan Szukalski, szukalski@dbv-gewerkschaft.de; Stephanie Jeck, stephanie.jeck@norisbank.de;

Thomas Kirbisch, thomas.kirbisch@norisbank.de; Ursula Feikes, ursula.feikes@db.com;

Wolfgang Böhr, wolfgang.boehr@db.com

**Wir
ist
stärker
als ich!**

■ **Beitritt zum DBV –
Gewerkschaft der Finanzdienstleister** geworben durch: _____

■ **Änderungs-Mitteilung / Mitgliedsnr.:** _____ Bei mir haben sich folgende Änderungen ergeben:

Name _____ Vorname _____ geb. am _____

PLZ / Wohnort _____ Straße / Nr. _____

Telefon privat _____ geschäftlich _____ Betriebsrat Personalrat

Tätig bei _____ in _____ Ehrenamt _____

Tarifgruppe (bei Auszubildenden Ende der Ausbildungszeit eintragen) Monatsbeitrag (EURO) _____ Vollzeit Teilzeit

■ **Ich ermächtige jederzeit widerruflich den DBV – Gewerkschaft der Finanzdienstleister, meinen satzungsmäßigen Beitrag von meinem Konto abzubuchen.**

kontoführende Bank _____ Ort _____

Konto-Nr. _____ BLZ _____ monat. vierteljähr.
Zahlungsweise

Eintrittsdatum in den DBV _____ Unterschrift / Datum _____

Bitte
ausreichend
frankieren,
falls Marke
zur Hand

**DBV – Gewerkschaft
der Finanzdienstleister
Hauptgeschäftsstelle
Oststraße 10**

40211 Düsseldorf

DBV –

Gewerkschaft der Finanzdienstleister

Unsere Monatsbeiträge:

Jahresgehalt bis 23.000,00 €	6,60 €
Jahresgehalt bis 35.000,00 €	9,90 €
Jahresgehalt über 35.000,00 €	14,30 €
Teilzeitkräfte / Auszubildende	3,30 €

Beiträge sind als
Werbungskosten absetzbar.