

## Die Garanten für Ihre Rechte

In wenigen Wochen können Sie und alle Ihre Kollegen neue Betriebsräte in Ihrem Betrieb wählen. Diese Männer und Frauen sind Ihre Feuerwehr, Anwälte und Partner auf Arbeit und können weit mehr bewegen, als viele Mitarbeiter für möglich halten.

Der „Buschfunk“ berichtet in beinahe jeder Firma über einschneidende Veränderungen in den Teams ringsum, über drohende neue Aufgabenfelder oder über ungerechte Vorgesetzte. Ob die Berichte der Kollegen der Wahrheit entsprechen, können die einzelnen Mitarbeiter nur schwer überprüfen – aber die Infos sorgen mit Sicherheit für ein angespanntes Betriebsklima. Ein Betriebsrat kann die Belegschaft dagegen mit geprüften und verlässlichen Informationen beliefern, die direkt von der Quelle kommen. Denn die von Ihnen gewählten Betriebsräte haben in der Geschäftsführung die nötigen Anhörungsrechte aus dem Betriebsverfassungsgesetz.

Nur der Betriebsrat kann Interessen der Kollegen wirkungsvoll beim Arbeitgeber anbringen und auf eine Entscheidung drängen. Dafür hat er Mitwirkungsrechte aus dem Betriebsverfassungsgesetz, denen die Geschäftsführung nicht ausweichen kann, wenn es etwa um Versetzungen oder falsche Einstufungen geht. Ein starker Betriebsrat trägt außerdem Informationen aus dem Kollegenkreis schnell und gut begründet an die Entscheider – ein weitsichtiger Arbeitgeber nimmt sie gern auf, um zum Beispiel Arbeitsabläufe und Zeitpläne teamfreundlicher zu gestalten.

Ein von möglichst allen Kollegen gewählter Betriebsrat wird vom Arbeitgeber ernst genommen und kann mit ihm auf Augenhöhe verhandeln. Er kann der Geschäftsleitung mit starkem Rückgrat verdeutlichen, welche Auswirkungen etwa Sparprogramme in jedem einzelnen Team haben, und ihm lebensnah bessere Lösungen anbieten. Viele Vorgesetzte sind dankbar über aufrichtige Betriebsräte aus allen Teilen der Belegschaft, die die Verantwortung für den Betrieb mittragen und erfolgreiches Arbeiten ermöglichen.

Ein solcher Betriebsrat betreibt auch keine Schwarzmalerei, sondern weiß, dass er von der großen Mehrheit der Mitarbeiter mit vielen Erwartungen gewählt wurde und sich deswegen auch für viele Interessen einsetzen muss. Für Mitarbeiter kurz vor der Rente oder Abfindung ebenso wie für manchmal übersehene Teilzeitkräfte und auch für junge Neueinsteiger, die ihren Karriereweg gefördert haben wollen. So kann der Betriebsrat also Beistand und Chancengeber sein. Doch um glaubwürdig agieren zu können, brauchen die Arbeitnehmer-Vertreter Ihre Stimme bei der Wahl. Gehen Sie wählen, damit Sie später die passende Unterstützung bekommen!